

## PRZEDMOWA ZARZĄDU

Coko – Werk Polska Sp. z o.o. od początku swojej działalności zajmuje się produkcją komponentów z tworzyw sztucznych, obsługuje przede wszystkim branżę: motoryzacyjną i AGD.

Firma macierzysta została założona w 1926 r. w Niemczech, a jej rozwój przyczynił się do powstania zakładów w Polsce. Dzięki połączeniu tradycji i innowacji, pozwalających sprostać wyzwaniom stawianym przez naszych klientów uzyskała silną pozycję na międzynarodowych rynkach. Od chwili powstania naszego przedsiębiorstwa kierujemy się w nim wspólnymi wartościami, które stanowią podstawę procesu podejmowania decyzji. Nasze działania opieramy na odpowiedzialności, szacunku do ludzi oraz gotowości do wydajnej pracy.

Kodeks Postępowania firmy Coko-Werk Polska Sp. z o.o. zawiera wytyczne dotyczące przestrzegania prawa oraz etycznego postępowania. Kodeks Postępowania formułuje szereg najważniejszych zasad w prowadzeniu działalności w oparciu o które działamy:

Należą do nich:

- Powszechne prawa człowieka
- Etyka w relacjach biznesowych
- Poszanowanie prawa pracy
- Bezpieczeństwo i Higiena Pracy
- Ochrona środowiska

Ustanowienie Kodeksu Postępowania potwierdza, że jesteśmy firmą godną zaufania, której podstawą funkcjonowania jest poszanowanie prawa, obowiązujących procedur i najwyższych norm postępowania. Spisane w Kodeksie zasady są dla nas wskazówką w podejmowaniu codziennych decyzji i dokonywaniu właściwych wyborów.

Świadomi odpowiedzialności społecznej, jako firma z bogatymi tradycjami stawiamy sobie poprzeczkę bardzo wysoko i tego samego oczekujemy od naszych kooperantów. Zależy nam na tym, aby nasi partnerzy biznesowi szanowali nasz system wartości i kierowali się podobnymi zasadami postępowania. Mamy nadzieję, że podejmowane przez nas działania staną się wzorem dla innych.

Z wyrazami szacunku,

**Paweł Murawski**

**Członek Zarządu**

**Coko-Werk Polska Sp. z o.o.**

# KODEKS POSTĘPOWANIA

## 1. Zakres obowiązywania

Zasady zawarte w Kodeksie Postępowania Coko-Werk Polska Sp. z o.o. dotyczą wszystkich pracowników Coko-Werk Polska Sp. z o.o. – dyrektorów, członków kadry kierowniczej i pracowników, jak również pracowników agencji pracy tymczasowej wykonujących pracę dla pracodawcy – użytkownika Coko Werk Polska Sp. z o.o. oraz kooperantów.

## 2. Osoba Zarządzająca

Coko-Werk Polska Sp. z o.o. informuje, że za prowadzenie działalności biznesowej oraz realizowanie polityki wynikającej z niniejszego Kodeksu Postępowania odpowiedzialny jest Zarząd Coko-Werk Polska Sp. z o. o. a wszyscy pracownicy i kooperanci są obowiązani przestrzegać zasad przez niego ustanowionych.

## 3. Przetrzeganie praw człowieka i przepisów prawa

Coko-Werk Polska Sp. z o.o. za priorytet stawia sobie prowadzenie biznesu w poszanowaniu praw przysługujących człowiekowi. Postępowanie zgodne z przepisami prawa krajowego i międzynarodowego jest sprawą nadrzędną dla naszej firmy. Każdy pracownik i każda osoba zarządzająca jest obowiązany stosować regulaminy dotyczące ich pracy i upewnić się, że są one aktualne i zgodne przepisami. W naszej firmie dokładamy wszelkich starań, aby pracownicy byli odpowiednio poinformowani o przepisach prawa dotyczących ich pracy oraz całej firmy.

#### 4. Relacje z klientami

Zadowolenie klientów to jedna z naszych głównych zasad. Pomagamy naszym klientom osiągnąć sukces, poprzez rozwój i dostarczanie przynoszących wartość dodaną, najwyższej jakości, bezpiecznych i innowacyjnych produktów i usług.

#### 5. Zatrudnianie dzieci i praca przymusowa

Coko-Werk Polska Sp. z o.o. sprzeciwia się wykorzystywaniu pracy dzieci. Zatrudnianie dzieci w jakiegokolwiek formie jest zabronione. Coko – Werk Polska Sp. z o.o. nie współpracuje z kontrahentami o których wiadomo, że wykorzystują pracę dzieci. Coko-Werk Polska Sp. z o.o. sprzeciwia się pracy przymusowej w każdej formie. Dotyczy to przymusowej pracy więziennej, pracy półniewolniczej w celu odpłacenia długu, pracy pod groźbą użycia kary fizycznej, przemocy fizycznej lub seksualnej, psychologicznej lub jakiegokolwiek innej.

#### 6. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Coko-Werk Polska Sp. z o.o. zapewnia i utrzymuje bezpieczne i zdrowe miejsce pracy oraz spełnia odpowiednie wymogi bezpieczeństwa. Dbamy o przestrzeganie przepisów dotyczących higieny pracy w oparciu o obowiązujące przepisy i wymagania krajowe oraz wewnątrzzakładowe regulacje podnoszące standardy bezpieczeństwa ponad wymagania przepisowe. Naszym celem jest zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy przez minimalizowanie ryzyka wypadków, obrażeń i narażenia na ryzyko dla zdrowia. Współpracujemy z naszymi pracownikami, aby stale poprawiać bezpieczeństwo i higienę pracy na stanowiskach w Coko – Werk Polska Sp. z o.o. poprzez ciągłą identyfikację zagrożeń i stosowaniu działań zapobiegawczych przed wypadkami i chorobami zawodowymi.

## **7. Zakaz dyskryminacji**

**Wszyscy pracownicy, bez względu na rasę, narodowość, pochodzenie społeczne, możliwą niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne i religijne, płeć, wiek są traktowani ściśle według ich umiejętności i kwalifikacji w każdej decyzji dotyczącej pracy, włączając w to zatrudnienie, awans, wynagrodzenie, system premiowania, szkolenia, zwolnienia grupowe, wypowiedzenia. Coko-Werk Polska Sp. z o.o. dba o przestrzeganie w relacjach zasad wzajemnego szacunku, lojalności oraz uczciwości.**

## **8. Legalność zatrudnienia**

**Coko-Werk Polska Sp. z o.o. nie wyraża zgody na żadną z form nielegalnego zatrudnienia i pracy nierejestrowanej. Coko-Werk Polska Sp. z o.o. dba, aby pracownicy agencji pracy tymczasowej, podwykonawcy oraz kooperanci byli zatrudniani i wynagradzani na podstawie umów zgodnych z prawem.**

## **9. Zakaz handlu ludźmi**

**Coko-Werk Polska Sp. z o.o. surowo zabrania pracownikom, podwykonawcom, kooperantom prowadzenia działalności związanej z handlem ludźmi ani kierowania osoby do mimowolnej pracy przy użyciu siły, oszustwa lub przymusu. Surowo sprzeciwiamy się działaniom takim jak:**

- niszczenie lub odmawianie w inny sposób dostępu do dokumentów tożsamości pracownikom imigracyjnym**
- wykorzystywanie wprowadzających w błąd lub oszukańczych praktyk w celu rekrutacji pracowników**
- zapewnienie zakwaterowania, które nie spełnia standardów kraju goszczącego**
- niedostarczanie umowy o pracę**

## 10. Zakaz molestowania

Godność osobista, prywatność i prawa osobiste każdego człowieka muszą być szanowane. Coko-Werk Polska Sp. z o.o. sprzeciwia się karom cielesnym, fizycznym, przemocy seksualnej, psychologicznym lub werbalnym formom molestowania.

## 11. Współpraca z załogą, wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych

W Coko-Werk Polska Sp. z o.o. decyzje w mające wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstwa są konsultowane z wybranymi przez załogę jej przedstawicielami w zakresie wynikającym z przysługujących im praw.

Pracownicy mają wpływ na obszary BHP (Zakładowa Komisja BHP), benefitów (Zakładowa Komisja Socjalna). Obowiązuje swoboda zakładania lub nie zakładania i przystępowania lub nie przystępowania do organizacji związkowych i rad pracowniczych. Coko – Werk Sp. z o.o. szanuje i respektuje prawo pracowników do zrzeszania się w organizacje Związków Zawodowych i rokowania zbiorowe oraz współpracuje z nimi.

## 12. Działanie na szkodę przedsiębiorstwa

Coko-Werk Polska Sp. z o.o. nie wyraża zgodny na prowadzenie przez pracowników prywatnych interesów na koszt przedsiębiorstwa, jednocześnie zastrzegając sobie prawo do podjęcia kroków w przypadku, gdy pracownik wykazywał będzie powiązania z partnerami Coko-Werk Polska Sp. z o.o. lub z zatrudnionymi przez nich osobami, gdyby powiązania te mogły mieć wpływ na obiektywność podejmowanych decyzji lub działań w ramach wykonywanej pracy dla Coko-Werk Polska Sp. z o.o.

### **13. Wynagrodzenia, premie i benefity**

Wynagrodzenia i premie w Coko-Werk Polska Sp. z o.o. są równe lub wyższe ze stawkami określonymi przez przepisy prawa. Poziomy określone są w regulaminie wynagradzania. Poziomy benefitów ustalane są wspólnie z przedstawicielami załogi zgodnie z zasadami Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

### **14. Dostawcy i polityka antykorupcyjna**

Wymagamy od naszych dostawców takich samych standardów uczciwości, do których sami się zobowiązujemy. Nieetyczny lub nielegalny czyn dostawcy może zaszkodzić reputacji Coko-Werk Polska Sp. z o.o. Dlatego wszyscy dostawcy muszą przestrzegać naszego Kodeksu Postępowania Dostawcy Coko-Werk Polska Sp z o.o. jako warunku współpracy z nami. Ponadto każdego pracownika Coko-Werk Polska Sp. z o.o. oraz dostawców obowiązuje Polityka Antykorupcyjna Coko-Werk Polska Sp. z o.o. Niedozwolone jest oferowanie i przyjmowanie łapówek, które w świetle prawa polskiego określone są działaniami o charakterze przestępczym.

### **15. Ochrona prywatności, poufność informacji i tajemnica przedsiębiorstwa**

Prowadzona przez Coko-Werk Polska Sp. z o.o. działalność gospodarcza wiąże się m.in z gromadzeniem i przechowywaniem informacji dotyczących pracowników, klientów, dostawców oraz innych podmiotów, z którymi postępuje w sposób odpowiedzialny. Przestrzegamy w tym zakresie przepisów krajowych i regulacji Unii Europejskiej (RODO).

Pracownicy Coko-Werk Polska Sp. z o.o. są zobowiązani są do zachowania poufności informacji takich jak np. dane osobowe, procesy produkcyjne i logistyczne, praktyki BHP i środowiskowe, sytuacja finansowa. Nieuprawnione ujawnienie takich danych wiąże się nie tylko z wyciągnięciem konsekwencji służbowych, ale jest podstawą do wszczęcia kroków prawnych.

## 16. Odpowiedzialność finansowa

Coko-Werk Polska Sp. z o.o. rejestruje oraz przechowuje zgodnie z obowiązującym prawem i wymaganiami klientów wszelkie dane związane z prowadzoną działalnością gospodarczą takie jak np. koszty, przychody, czas pracy, dane jakościowe.

Coko-Werk Polska Sp. z o.o. sporządza odpowiednie raporty i dostarcza zgodnie z obowiązującymi przepisami i wymaganiami do właściwych organów państwowych oraz klientów.

## 17. Podrabianie elementów

Coko-Werk Polska Sp. z o.o. uznaje, że podrabianie komponentów jest poważnym problemem, który ma negatywny wpływ na światową gospodarkę i może zagrażać bezpieczeństwu. Coko-Werk Polska Sp. z o.o. zapobiega wprowadzaniu podróbek poprzez stosowanie do produkcji oryginalnych surowców i materiałów zgodnych ze specyfikacją klienta oraz nie wprowadzanie do obrotu wtórnego zamienników produktów klienta. Wszelkie podejrzenia wykrycia nieoryginalnych surowców i materiałów używanych do produkcji w Coko-Werk Polska Sp. z o.o. zostanie zgłoszony do odpowiedniego klienta lub organów ścigania.

## 18. Własność intelektualna

Wiedza naukowa i techniczna Coko-Werk Polska Sp. z o.o. oraz patenty nasze i naszych klientów oraz doświadczenie zdobyte podczas pracy w naszej firmie stanowią kluczowe znaczenie w utrzymaniu konkurencyjności na rynku. Coko-Werk Polska Sp. z o.o. zobowiązuje się do ochrony własności intelektualnej i będzie wykryte przypadki niezgodnego z prawem wykorzystywania własności intelektualnej zgłaszało jej właścicielom.

## 19. Zasady eksportu

Zarządzanie eksportem produkowanych w Coko-Werk Polska Sp. z o.o. komponentów odbywa się zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa krajowego i międzynarodowego. Coko-Werk Polska Sp. z o.o. nie będzie dostarczać towarów, usług i technologii do krajów, regionów, przedsiębiorstw lub podmiotów i osób na które nałożone zostały sankcje gospodarcze.

## 20. Ochrona przed odwetem

Każdy pracownik Coko-Werk Polska Sp. z o.o. ma prawo zgłosić do najwyższego kierownictwa nieprawidłowości w jakimkolwiek obszarze działalności firmy. Coko-Werk Polska Sp. z o.o. zobowiązuje się zapobiegać jakimkolwiek represjom lub aktom odwetu wobec takiej osoby.